

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  
муниципального казённого общеобразовательного  
учреждения «Основная общеобразовательная  
школа», с.Волконское Козельского района  
Калужской области

 Дудрова Л.В.

« 30 » августа 2024 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального казённого  
общеобразовательного учреждения «Основная  
общеобразовательная школа», с.Волконское  
Козельского района Калужской области



Кондрахина В.Н.

« 02 » сентября 2024 года

Приказ от 2 сентября 2024г. № 67

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная  
общеобразовательная школа», с. Волконское Козельского района  
Калужской области.

#### «Принято»

на собрании Управляющего Совета школы  
МКОУ «ООШ», с. Волконское  
Протокол от « 30 » августа 2024 года № 1

#### «Принято»

на собрании трудового коллектива школы  
МКОУ «ООШ», с. Волконское  
Протокол от « 30 » августа 2024 года № 1

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МКОУ «ООШ», с.Волконское в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются нормативные правовые акты Российской Федерации, Закон Калужской области от 07.05.2008 года № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» ( в редакции законов Калужской области от 02.06.2008 № 438-ОЗ, от 29.05.2009 № 549-ОЗ, от 08.11.2010 № 58-ОЗ, от 10.05.2011 № 137-ОЗ, от 06.07.2011 № 156-ОЗ, от 28.10.2011 № 206-ОЗ, от 07.12.2012 № 354-ОЗ, от 27.12.2013 № 527-ОЗ).

Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает осуществление выплат всем категориям работников образовательного учреждения и включает в себя выплаты, перечисленные в Порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (приложение № 3 к Закону Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ (в редакции законов Калужской области от 29.05.2009 № 549-ОЗ, от 08.11.2010 № 58-ОЗ, от 06.07.2011 № 156-ОЗ, от 27.12.2013 № 527-ОЗ)).

1.3. Настоящее положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- показатели оценки деятельности работников МКОУ «ООШ», с.Волконское, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер указанных доплат;
- условия премирования и доплат, размер указанных доплат;
- поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам.

1.4. Все виды выплат стимулирующего характера выполняются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств фонда стимулирования.

1.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Экономия средств, специальной части аудиторной занятости переводится в стимулирующую часть фонда оплаты труда.

1.7. Часть неаудиторной занятости распределяется и утверждается приказами по школе, оплачивается за: заведование кабинетами, внеурочную деятельность.

## **2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ «ООШ», с.Волконское**

- 2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников МКОУ, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.
- 2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников МКОУ ведется с участием Управляющего Совета школы, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.
- 2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников МКОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые руководителем МКОУ, результаты самооценки работников МКОУ в соответствии с представленными руководителю МКОУ отчетами работников МКОУ, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), представляемые органами самоуправления (родительский комитет, ученический комитет, Совет школы).
- 2.4. Руководитель МКОУ представляет в Управляющий Совет школы, аналитическую информацию о показателях результативности деятельности работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, ежемесячно.
- 2.5. Порядок рассмотрения Советом школы вопроса о стимулировании работников МКОУ устанавливается данным Положением.
- 2.6. Педагогические работники проводят самоанализ по критериям Положения о материальном стимулировании МКОУ «ООШ», с. Волконское.
- 2.7. Комиссия по распределению ФОТ(с) педагогических работников осуществляет распределение баллов для стимулирующих выплат на основе проведенного самоанализа педагогов и анализа администрации школы и выносит на согласование с Управляющим Советом школы.
- 2.8. Управляющий Совет школы анализирует предоставленные материалы и выносит решение по распределению ФОТ(с).
- 2.9. Директор школы на основании решения Комиссии по распределению ФОТ(с) педагогических работников и Управляющего Совета школы издает приказ о распределении ФОТ(с) педагогических работников.
- 2.10. Бухгалтерия производит начисление согласно приказа.
- 2.11. В случае несогласия с распределением ФОТ (с), педагогический работник может обратиться в школьную комиссию по урегулированию споров и конфликтов между участниками образовательного процесса.
- 2.12. Конкретный размер выплат работнику из стимулирующей части определяется общим количеством набранных баллов, кроме доплат за звание, поощрительных выплат и выплат к праздничным дням. Набранные баллы за определенный период умножаются на сумму соответствующую 1 баллу и получаем размер выплат работника в рублях за этот период.

### 3. Условия премирования по результатам труда работников МКОУ «ООШ», с.Волконское

3.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику МКОУ за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы.

3.2. Премирование работников МКОУ производится:

- по результатам выполнения особо важных и сложных заданий;
- ежемесячно по итогам работы за четверть, за полугодие, за год.

3.3. Премирование работников школы производится при следующих условиях:

Наименование должности	Основание для премирования
Педагогические работники: педагоги	достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения
	подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов
	проведение уроков высокого качества
	подготовка и проведение внеклассных мероприятий
	применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)
	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
	проведение мероприятий по профилактике вредных привычек
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности
	снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины
	снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций
	работа со сложным контингентом воспитанников
	комплексное отслеживание динамики развития детей
	воспитатели
за работу, не входящую в круг должностных обязанностей: - организацию дополнительной работы по физкультурно-спортивной и художественно-эстетической направленности	
Заместители директоров по	организация элективных курсов с обучающимися
	результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся, качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)

Библиотекарь	оформление тематических выставок
	пропаганда чтения как формы культурного досуга
	участие в общешкольных и районных мероприятиях
	использование ИКТ в работе
Обслуживающий персонал: уборщик помещений, завхоз, сторож, младший воспитатель, машинист по стирке белья, кастелянша, повар	за работу, не входящую в круг должностных обязанностей
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
	отсутствие жалоб, замечаний со стороны администрации, работников и родителей
	участие в утренниках, досугах, мероприятиях (роль)
	отсутствие замечаний и предписаний от контролирующих и надзорных органов: • закладка продуктов, их соответствие утвержденному меню; • вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности; • выдача пищи по количеству детей и нормативам
	проведение дополнительных мероприятий: • беседы с детьми о правильном питании

3.4. Премирование советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за организацию и проведение мероприятий, способствующих воспитанию у школьников всесторонне развитых личностей на основе духовно-нравственных традиций (в рамках федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан РФ»), с выходом на качество образования – 2500 рублей 00 коп. не более 25000 рублей 99 коп.

3.5. Премирование педагогических работников за год по результатам и итогам работы с обучающимися, с выходом на качество образования – 5000 рублей 00 коп. не более 55000 рублей 00 коп.

Руководитель образовательного учреждения представляет в орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для доплат.

#### 4. Основание для премирования

Наименование должности	Основание для премирования	баллы
Педагогические работники: педагоги	4.1. Стабильность и рост качества обученности в сравнении с предыдущим периодом	2, не более 15
	4.2. Организация и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, мероприятия по профилактике вредных привычек и т.п.)	1, не более 10
	4.3. Подготовка и проведение внеклассных мероприятий с выходом на качество образования	2, не более 15
	4.4. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	1, не более 5
	4.5. Применение на уроках наглядных материалов,	2, не более 10

информационных технологий повышающих качество образования	
4.6. Проведение уроков высокого качества	2, не более 10
4.7. Выполнение программ для детей с ОВЗ	1, не более 5
4.8. Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	1
4.9. Высокие результаты экзаменационных испытаний (ГИА), контрольных срезов, тестирования (ВПР)	2, не более 15
4.10. За проведение мероприятий, повышающих качество дошкольного образования (преемственность ДППД и школы)	2, не более 8
4.11. За использование инновационного продукта «Обучая воспитываем. Воспитывая обучаем.» в учебно-воспитательном процессе для повышения качества образования	2, не более 10
4.12. Активное результативное участие в общешкольных мероприятиях, проведение классных мероприятий, требующих интенсивных временных объемов (походы, экскурсионные поездки)	3, не более 10
4.13. Систематическая работа по подготовке обучающихся к предметным олимпиадам и участие в них: Школьные – 4 балла Муниципальные – 5, не более 6 баллов Региональные – 7 не более 8 баллов Всероссийские – 9 не более 10 баллов	4, не более 28
4.14. За организацию трудового обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников, способствующих социализации обучающихся	2, не более 10
4.15. За формирование информационно-коммуникационной компетенции обучающихся	2, не более 10
4.16. Участие в профессиональных конкурсах: Муниципальных – 5баллов Региональных – 10баллов Всероссийских – 15баллов	5, не более 30
4.17. Профилактика пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	1, не более 3
4.18. Индивидуальная работа со слабоуспевающими обучающимися, повышающая качество образования	1, не более 15
4.19. Индивидуальная работа с одаренными обучающимися, повышающая уровень интеллектуального развития	1, не более 15
4.20. Распространение и обобщение собственного педагогического опыта: открытые уроки, мастер-классы, «круглые столы», презентация опыта работы (портфолио), печатные работы -на школьном уровне – 4 балла -на муниципальном уровне – 6 баллов -на региональном уровне – 8 баллов -на всероссийском уровне – 10 баллов	4, не более 28

воспитатели	4.21. Использование современных педагогических технологий повышающих качество образования	1, не более 10
	4.22. Разработка и внедрение авторских программ и их применение в профессиональной деятельности	3, не более 10
	4.23. Участие педагога с обучающимися в социально значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями и другими образовательными учреждениями: Школьный - 4 балла Муниципальных - 6 баллов Региональных - 8 баллов Всероссийских - 10 баллов	4, не более 28
	4.24. За организацию мероприятий, способствующих повышению качества образования по основам безопасности и жизнедеятельности обучающихся	2, не более 10
	4.25. Внеурочная деятельность с обучающимися по ФГОС направления: 1. Спортивно-оздоровительное - 3 балла 2. Общекультурное (художественно-эстетическое) - 3 балла 3. Общеинтеллектуальное (научно-познавательное) - 3 балла 4. Духовно-нравственное - 3 балла 5. Социальное - 3 балла	3, не более 15
	4.26. За создание с обучающимися продуктов инновационной деятельности «Проектная деятельность обучающихся во внеурочное время как основа интеграции общего и дополнительного образования»	5, не более 10
	4.27. За создание условий и формирование фонда библиотечно-информационных ресурсов способствующих повышению качества образования обучающихся	2, не более 10
	4.28. За использование музейных материалов в учебно-воспитательном процессе, повышающих качество образования обучающихся.	2, не более 10
	4.28.1. Организация и проведение дистанционного обучения в учебно-воспитательном процессе для повышения качества образования	2, не более 15
	4.29. Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб от родителей, сотрудников дошкольной группы)	1, не более 8
	4.30. Качественная работа по сотрудничеству и взаимодействию с родителями	1, не более 10
	4.31. Работа со сложным контингентом воспитанников (в том числе дети-инвалиды)	3, не более 10
	4.32. Использование в образовательном процессе инновационных технологий с выходом на качество воспитания	4, не более 10
	4.33. За проведение мероприятий, способствующих хорошей адаптации дошкольников к последующему обучению в школе	2, не более 10
	4.34. Проведение мастер-классов, участие в конкурсах профессионального мастерства: на уровне школы - 5 баллов	5, не более 30

на уровне района	– 10баллов	
на уровне области	– 15баллов	
4.35. За качественное проведение утренников и открытых мероприятий (роль, составление сценариев, подбор музыки)		5, не более 20
4.36. Постоянное обновление развивающей среды		1, не более 10

### 5. За сложность и (или) напряженность выполняемой работы

Наименование должности		баллы
Заместители директора по УВР, ВР	5.1. Организация элективных курсов обучения способствующих повышению качества образования обучающихся	5
	5.2. Результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	10
	5.3. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	15

Младший обслуживающий персонал	1. За качественное выполнение работы, не входящую в круг должностных обязанностей: - косьба травы на территории ОУ; - уборка территории ОУ от снега, листвы, сухих веток, мусора и т.д.; - работы по косметическому ремонту школы (покраска, побелка, бетонирование и т.д.); - изготовление реквизита к школьным мероприятиям; - работа на пришкольном участке (посадка, полив, прополка и т.д.)	1000, не более 7000 руб.
	2. Высокое качество ведения документации, в том числе предоставление отчетности в установленные законодательством сроки.	500, не более 3000 руб.
	3.Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	1000, не более 4500 руб.
	4.Своевременное и качественное ведение банка данных детей и работников школы (пропускной режим).	500, не более 1500 руб.
	5. За работу по благоустройству территории ОУ и помещений школы.	500, не более 6500 руб.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда не допускается.

### 6. Поощрительные выплаты.

Поощрительные выплаты работникам МКОУ «ООШ», с.Волконское устанавливаются:

6.1. К юбилейным датам:

50-летие со дня рождения	2000 рублей.
55-летие со дня рождения	2000 рублей

60-летие со дня рождения	2000 рублей
65-летие со дня рождения	2000 рублей

6.2. Выплаты к праздничным датам:

К Дню учителя	1000 рублей
К Новому году	1000 рублей
К Дню защитника Отечества	1000 рублей
К 8 Марта	1000 рублей

6.3. Учителю физической культуры за ведение дополнительной физкультурно-спортивной работы сверх учебного плана (п.4 Закона Калужской области от 08.11.2010г. № 58-ОЗ) - 1000 рублей.

6.4. За ведение классного руководства из расчёта 187 рублей 50 копеек на обучающегося.

**Стоимость 1 балла – 500 рублей**

**7. Основания для снижения выплат стимулирующего характера**

1	При наличии дисциплинарного взыскания	-50%
2	За не выполнение инструкций по охране труда и технике безопасности: оставление детей без присмотра, травматизм.	-30%
3	За нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка: невыполнение приказов и распоряжений директора, опоздания на работу, уход с работы раньше времени, непосещение без уважительных причин педсоветов, совещаний.	-30%
4	За наличие обоснованных обращений родителей, учащихся, коллег по поводу конфликтных ситуаций, неэтичного поведения	-30%
5	За недобросовестное отношение тех. персонала к работе	-30%
6	За нарушение СанПиН	-15%
7	За несоблюдение правил пожарной и электробезопасности	-15%
8	За работу классного руководителя с обучающимися по выполнению ими правил для обучающихся, за нарушение устава обучающимися данного класса	-20%

**8. Регламент участия управляющего совета в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «ООШ», с.Волконское.**

8.1. Управляющий Совет МКОУ «ООШ», с.Волконское участвует в распределении стимулирующих выплат работникам МКОУ.

8.2. Управляющий совет МКОУ «ООШ», с.Волконское имеет право представлять результаты, полученные в рамках государственно-общественной оценки деятельности руководителя МКОУ со стороны трудового коллектива МКОУ, обучающихся и их родителей (законных представителей), на рассмотрение муниципального общественного совета при рассмотрении вопроса о распределении стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений.

8.3. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются управляющим советом ежемесячно.